

Projektowanie jest odpowiedzialną pracą twórczą



Rozmowa z Maciejem Kwiatkiem, Członkiem Zarządu i Dyrektorem Technicznym biura projektowego Fort Polska, który na co dzień zarządza zespołem ponad sześćdziesięciu inżynierów wykonujących wielobranżową dokumentację projektową, ekspertyzy, analizy optymalizacyjne i geotechniczne oraz wspierających poszczególne etapy realizacji inwestycji budowlanych.

Od jakiego pytania rozpoczyna Pan rekrutację?

Nie polegamy na standardowych schematach pytań. Zawsze próbuję nawiązać przyjazny kontakt z rozmówcą i w trakcie rozmowy wywnioskować wiele interesujących mnie wątków.

A jakie to wątki?

Pomimo, że jesteśmy dość licznym zespołem, nie budujemy organizacji na ładzie korporacyjnym. Jesteśmy firmą w której stawiamy na relacje i

zaufanie. Można powiedzieć, że działamy jak firma rodzinna.

Dlatego istotne jest dla mnie aby oprócz twardych kompetencji, rekrutująca osoba przejawiała wartości ważne w naszym zespole. Uważam, że w pracy zespołowej miękkie kompetencje muszą mieć taki sam udział jak twarde. Inteligencja emocjonalna odgrywa bardzo dużą rolę w efektywności pracy zespołu.

A co zwykle odpowiadają Panu szukający pracy w waszej firmie?

Ci, z którymi nawiązujemy pracę cechują się wspólnym systemem wartości opartych właśnie o odpowiedzialność, uczciwość, zaangażowanie, pracę zespołową. Szukamy osób zaangażowanych, którzy wpiszą się w nasze fundamentalne wartości.

A kompetencje twarde? Umiejętności, wiedza?

To oczywiście, że zatrudniamy najlepszych, bo realizowane przez nas projekty należą do wymagających. Poziom trudności, tempo pracy i skala projektowania to wyzwania, z którymi nasz zespół mierzy się każdego dnia. Wykonuje to jednak z dużą pasją. Taką pracę po prostu trzeba lubić. Nowy pracownik zawsze otrzymuje osobę, która wprowadza go w system naszej pracy, wspiera go i pomaga się zaaklimatyzować.

Nasza branża to przede wszystkim doświadczenie i praca z wykorzystaniem nowych technologii. Często sięgamy po nowe programy do projektowania oraz oczywiście szkolimy się.

Model pracy organizacji, która w kilkadziesiąt osób jednocześnie realizuje różnorodne projekty w Polsce i na świecie opiera się na jakiejś konkretnej metodyce?

Metodyka naszej pracy dostosowana jest do naszej branży i naszej specyfiki. Jako biuro projektowe stanowimy jeden z elementów zespołu wielu naczyń połączonych w budownictwie. Z każdej z dostępnych metod zarządzania projektami staramy się czerpać to co najlepsze, dostosowując

nasz system, aby był coraz bardziej optymalny, efektywny i co najważniejsze – pozwalał osiągać wymierne i wysokiej jakości cele. Bo z takich projektów słyniemy i po takie zgłaszają się do nas nasi klienci.

Kluczowym jest zawsze dobór osób wchodzących w skład zespołu projektowego, pracującego nad danym zagadnieniem.

Ich wzajemna współpraca, umiejętność efektywnej komunikacji, rozwiązywanie przeszkód na drodze do celu, wykorzystywanie technologii, dbałość o zachowanie odpowiedzialności, a zarazem interes i komfort pracy naszego Klienta - to od lat przepis, którym się posługujemy.

Macie na swoim koncie miliony zaprojektowanych metrów różnorodnych inwestycji. Wiele z nich jest nagradzanych i rozpoznawalnych na całym świecie – to zobowiązuje?

Oczywiście. Jesteśmy znanym biurem. Nasza rozpoznawalność jest związana z naszymi dokonaniem i szeroką skalą możliwości i zakresów projektowych jakie możemy świadczyć. Pracujemy dla różnych Klientów w Polsce i na świecie. Nasz potencjał osobowy i moce przerobowe pozwalają nam aspirować do wymagających inwestycji. Nasze doświadczenie jest doceniane. Nasi pracownicy z każdego projektu wyciągają wnioski, które pozwalają nam doskonalić naszą pracę i wzajemnie się doszkalać w rozwiązywaniu trudnych zagadnień projektowych.

Czy stosujecie kontrolę jakości w tworzonych przez was projektach?

Jakość często bywa spłykana tylko do rangi zgodności z normą. My staramy się nadać temu należną wartość, bo wiemy że w pojęciu jakości zawiera się mnóstwo potrzebnych komponentów tj. bezpieczeństwo obiektu, zgodność z wymogami norm; optymalizacja projektu - która daje sukces finansowy inwestora; prostota rozwiązań.

Wypracowany przez lata proces weryfikacji projektu pozwala nam twierdzić, że tworzone przez nas projekty spełniają najwyższe standardy.

Ma to swoje przełożenie w nawiązywaniu współpracy z klientami, którzy nas za to cenią.

Rozproszony system pracy, który z uwagi na pandemię covid19 stał się bardzo popularny sprawdza się u Was?

Nasze 20 letnie doświadczenie pokazuje, że system rozproszony mamy przepracowany już od dawna. Stwarzamy optymalne warunki do pracy, dlatego też wprowadzenie dla całej firmy home office nie stanowiło dla nas i naszych klientów problemu. Wiemy, że w pracy istotne jest zrealizowanie celów, a nie samo

przebywanie w biurze. Nie narzucamy gotowych schematów naszym projektantom, projektowanie to praca twórcza.

Kierownicy poszczególnych projektów organizują czas pracy członków zespołów tak, aby skoncentrować się na wyniku. Ponadto często nasze projekty są międzynarodowe. Zespoły stacjonują w różnych częściach świata. Internet, narzędzia do komunikacji on line, znajomość języków, umiejętność kooperacji zdalnej to nasz chleb powszedni.

A co jest kluczowe w zarządzaniu zespołem?

Staramy się widzieć w każdym pracowniku człowieka. Jego wartości, problemy z którymi się mierzy. Okazujemy zrozumienie. To wydaje się kluczowym aspektem, który dla większości pracowników jest ważnym i docenianym – a przekłada się to na długie staże pracy.

Zgrany zespół to podstawa. Konsultujemy wspólnie nasze rozwiązania. Wymieniamy się doświadczeniami. To fundament dobrej pracy i wyników wysokiej jakości. Naszą siłą jest doświadczenie i wartości naszego zespołu. ■